

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ**



**ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ СТАРООСКОЛЬСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«25» ноября 2014 г.

№ 4058

г. Старый Оскол

Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа

В целях уточнения методики формирования системы оплаты труда и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа, в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года № 236-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных организаций Белгородской области и муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», руководствуясь Федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа (прилагается).

2. Отменить следующие постановления главы администрации Старооскольского городского округа:

от 06 мая 2013 года № 1662 «Об утверждении положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа и состава муниципального Управляющего Совета администрации Старооскольского городского округа»;

от 09 апреля 2014 года № 1181 «О внесении изменений в положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа и состав муниципального Управляющего совета в сфере образования администрации Старооскольского городского округа, утвержденные постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 06 мая 2013 года № 1662».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по социальному развитию Н.Н. Зубареву.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2014 года.

Глава администрации
Старооскольского городского округа

А.В. Гнедых

Утверждено
постановлением главы администрации
Старооскольского городского округа
от «25» ноября 2014 года № 4058

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей
общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа

1. Общие положения

1.1. Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года № 236-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных организаций Белгородской области и муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», на основании постановления главы администрации Старооскольского городского округа от 31 декабря 2008 года № 4794 «О принятии к исполнению методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования Старооскольского городского округа на основе нормативно-подушевого финансирования» (далее – Методика), в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных организаций, порядок распределения стимулирующей части заработной платы руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования Старооскольского городского округа

1.3. Премирование руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа производится за счет средств централизованного фонда стимулирования, сформированного управлением образования администрации Старооскольского городского округа по каждой общеобразовательной организации, в соответствии с Методикой.

1.4. Стимулирующие выплаты руководителям общеобразовательных организаций делятся на две группы:

а) стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса;

б) стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград.

1.5. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград устанавливаются в фиксированных денежных суммах:

а) за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землёй Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель» - 3000 рублей в месяц;

б) за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей в месяц;

в) за учёную степень (доктор наук, кандидат наук) - 3000 рублей в месяц.

1.6. Размер стимулирующих выплат за эффективное обеспечение образовательного процесса определяется на основании критериев оценки результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных организаций (далее – Критерии), утвержденных настоящим Положением.

1.7. При разработке Критериев учитывается весь спектр профессиональной деятельности руководителя общеобразовательной организации, отражающий наиболее полную удовлетворенность запросов всех потребителей образовательных услуг, предоставляемых организацией с учетом эффективности деятельности руководителя.

2. Условия стимулирования руководителей

2.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Критерии эффективности деятельности	Показатели эффективности деятельности	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1.	Соответствие деятельности общеобразовательных организаций требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5 баллов – при отсутствии; 0 баллов – имеются предписания надзорных органов	12 баллов
		Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководителей общеобразовательных организаций	3 балла – при отсутствии; 0 баллов - при наличии жалоб	
		Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	4 балла – отсутствие нарушений; 0 баллов при наличии нарушений	
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Обеспечение государственно-общественного характера управления в общеобразовательной организации (наличие	5 баллов - наличие государственно-общественных органов, разработанных	22 балла

		действующих коллегиальных органов управления, отчета о самообследовании	локальных актов, планов работы	
		Результативная деятельность ученического самоуправления (результативное участие в конкурсах с участием органов ученического самоуправления, реализация проектов ученического самоуправления)	3 балла	
		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников к среднемесячной заработной плате в экономике Белгородской области (средняя заработная плата по общеобразовательным организациям делится на среднюю заработную плату в экономике Белгородской области)	5 баллов - отношение равно – 1; 7 баллов - отношение более 1 до 1,1; 9 баллов - отношение более 1,1 до 1,2; 10 баллов – отношение более 1,2	
		Предоставление платных образовательных услуг	4 балла – при позитивной динамике; 2 балла – осталось на прежнем уровне	
3.	Информационная открытость общеобразовательных организаций	Своевременное обновление информации на сайте общеобразовательных организаций в соответствии с требованиями законодательства	5 баллов - каждые 5 дней; 3 балла - каждую неделю	19 баллов
		Размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте (обновление каждое полугодие)	3 балла - имеется; 0 баллов - отсутствует	
		Участие в процедурах независимой оценки качества образования	3 балла - участие в процедуре с отсутствием замечаний	
		Создание и обновление сетевых ресурсов в рамках муниципальной образовательной сети	8 баллов - создано и обновляется 1 раз в месяц; 5 баллов - создано и обновляется 1 раз в четверть	

4.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка	5 баллов – при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения; 0 баллов - при наличии правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися общеобразовательных организаций	30 баллов
		Позитивная динамика в сторону уменьшения совершения повторных правонарушений и преступлений	5 баллов – при положительной динамике в сторону уменьшения совершения повторных правонарушений и преступлений;	
		Отсутствие пропусков учебных занятий учащимися без уважительной причины	5 баллов – при отсутствии пропусков без уважительных причин; 4 балла – при позитивной динамике в сторону уменьшения; 0 - баллов при наличии более 30% пропусков в общеобразовательных организаций без уважительных причин (человеко/урок)	
		Трудоустройство и летняя занятость учащихся, состоящих на учете в отделении по делам несовершеннолетних УМВД	5 баллов – 100% трудоустройство и летняя занятость от числа учащихся, состоящих на учете; 3 балла – 80% 2 балла - 50%	
		Результаты трудоустройства выпускников 9-х и 11-х классов	5 баллов – 100% трудоустройство	
		Организация занятости учащихся в период каникул	5 баллов – 96 – 100%; 4 балла - 90 – 95%; 3 балла – 75 - 89%; 2 балл - от 50% до 75%;	

			0 баллов – ниже 50 %	
5.	Реализация социокультурных проектов	Результативная деятельность школьного музея, клуба, центра, театра и др. (наличие призовых мест), школьного научного общества Примечание: достижения учитываются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.	7 баллов – всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень	15 баллов и более
		Наличие объединений по интересам для детей с ограниченными возможностями здоровья	3 балла - имеются 0 баллов - отсутствуют	
		Участие в совместных социокультурных мероприятиях, проектах, акциях	5 баллов - региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень; 3 балла - в рамках сети	
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Закрепление молодых квалифицированных специалистов в общеобразовательных организаций Примечание: учитываются баллы по наивысшему результату	1 балл - на 1 год; 2 балла на 2 года; 3 балла - на 3 года; дополнительно 5 баллов - за трудоустройство лиц, с которыми заключены договора о целевом обучении	15 баллов
		Наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призерами профессиональных конкурсов	Результативность участия: 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень	
		Создание условий для развития дуального обучения, для организации педагогической практики студентов (наличие договора, кабинета профориентации, центра дуального обучения и т.д.)	3 балла	
		Доля педагогических работников в возрасте до 30	1 балл - 5% - 10%; 3 балла - 11% - 19%;	

		лет	5 баллов 20% - 30%	
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Доля учащихся, принимающих участие в муниципальном этапе всероссийской олимпиады школьников (от общего количества учащихся параллелей, принимающих участие в олимпиаде)	8 баллов - 40% и более; 6 баллов - 30-39%; 4 балла - 20-29%; 2 балла - 10-19%	55 баллов и более
		Эффективность участия в муниципальном этапе всероссийской олимпиады школьников	10 баллов - 20% и выше; 5 баллов - 14-10%; 3 балла - 9-5%	
		Наличие достижений учеников по итогам участия во всероссийской олимпиаде школьников Примечание: баллы устанавливаются за каждый результативный факт сроком на один учебный год. Достижения одного учащегося по наивысшему результату, разные достижения суммируются	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень	
		Результативное участие в интеллектуальных олимпиадах и конкурсах учащихся. Примечание: учитывается доля призовых мест по поданным материалам	5 баллов - 20% и более победителей и призеров от общего количества обучающихся общеобразовательных организаций; 3 балла - 19% - 11%; 1 балл - 10% и менее	
		Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня от общей численности обучающихся по программам общего образования	10 баллов - 80% и более; 7 баллов - 75%-79% ; 5 баллов - 68%-74% ; 1 балл - менее 68%;	
		Наличие достижений в конкурсных отборах	10 баллов – победитель или призер конкурса «Школа года России», победитель в рейтинговании 500 лучших школ России; 8 баллов – победитель, лауреат областного конкурса «Школа года» (баллы	

			устанавливаются сроком на 3 года); 4 балла – победа учреждения в областных конкурсах	
		Обеспечение зафиксированных учебных консультаций по предметам, участие в профильных сменах, в том числе в других регионах, т.д.	1 балл за каждый факт, но не более 10 баллов	
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Охват детей горячим питанием в школьной столовой	5 баллов - 96 - 100%; 4 балла - 90 – 95%; 3 балла – 75 - 89%; 2 балл - от 50% до 75%; 0 баллов – ниже 50 %	11 баллов
		Создание общеобразовательной организацией условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время в период летних школьных каникул (проценты рассчитывать от установленного плана)	4 балла - охват 100%; 3 балла - охват более 75%; 1 балла - охват 50 - 74%; дополнительные баллы за организацию работы во 2-ую летнюю смену - 2 балла	
9.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм «Готов к Труд и обороне»	4 балла - свыше 90%; 2 балла - от 75 до 89%	50 баллов и более
		Организация физического воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья, отклонениями в развитии (специальная медицинская группа или индивидуальный подход к обучающимся на уроках)	2 балла - при организации	
		Охват спортивно-массовой работой в условиях общеобразовательных организаций и ее результативность (1-3 места в соревнованиях по командным видам спорта при наличии грамот и дипломов в рамках школьной спартакиады школьников и других мероприятиях спортивной	Охват спортивно-массовой работой: 5 баллов – 96 – 100%; 4 балла - 90 – 95%; 3 балла – 75 - 89%; 0 баллов – ниже 75%. Результативность участия: 4 балла – всероссийский уровень;	

		направленности)	3 балла – региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень	
		Результативность участия школьников в Президентских состязаниях, Президентских играх, конкурсе «Лучший спортсмен», конкурсе на лучшую постановку спортивно-массовой работы Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год, достижения суммируются	Наличие призовых мест: 15 баллов - всероссийский уровень; Региональный уровень: 10 баллов - победители 8 баллов- призеры; Муниципальный уровень: 3 балла - победители; 1 балл - призеры	
10.	Создание условий для реализации учащимися индивидуальных учебных планов	Доля учащихся, освоивших общеобразовательные программы по индивидуальным учебным планам от общего количества учащихся 10-11 классов	10 баллов-10% и более; 5 баллов - 5% - 9%; 3 балла - 2% - 4%	25 баллов
	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, охваченных дистанционной формой обучения	5 баллов - 60% и более от общего количества детей с ОВЗ; 3 балла - 40% - 59%;		
	Доля школьников, обучающихся по программам предпрофильной подготовки и профильного обучения, построенным с использованием сетевых форм организации учебного процесса	10 баллов - 10% - 15% ; 5 баллов- 5% - 9%; Дополнительные баллы за организацию сетевого обучения на базе учреждения – 5 баллов		
11.	Реализация программ дополнительного образования на базе общеобразовательных организаций	Охват учащихся дополнительным образованием и внеучебной деятельностью, организованными на базе общеобразовательных организаций	5 баллов - не менее 50 % от общего числа учащихся; 10 баллов – более 80%	20 баллов
	Охват учащихся с ограниченными возможностями здоровья дополнительными образовательными программами от общего	3 балла - не менее 50 % от общего числа учащихся 5 баллов – более 80%		

		количества детей с ограниченными возможностями здоровья		
		Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес общеобразовательных организаций (руководителя) со стороны общественности, родителей, учащихся	2 балла – позитивные отзывы обучающихся, родителей; 2 балла - позитивные отзывы общественности; 3 балла - положительные результаты экспертной оценки	
		Результаты проведения независимых опросов	3 балла - удовлетворенность составила свыше 90%; 2 балла - удовлетворенность составила от 85 до 89%; 1 балл - удовлетворенность составила от 80 до 84%	
12.	Реализация профильного обучения, предпрофильная подготовка	Доля учащихся, занимающихся в классах предпрофильной подготовки от общего количества учащихся 9 классов	5 баллов- 100%; 3 балла-60% - 99%; 1 балла-30% - 59%	25 баллов
		Доля школьников, учащихся в профильных классах на уровне среднего общего образования	5 баллов - 100%	
		Использование портфеля достижений (портфолио) ученика, в том числе электронного, во внутренней системе оценки качества образования общеобразовательных организаций	5 баллов - 100%	
		Презентация инновационного и актуального педагогического опыта по реализации Концепции профильного обучения на уровне среднего общего образования на конференциях, семинарах, мастер-классах, в том числе сетевого взаимодействия	Очная форма презентации: 3 балла – инновации, представленные на всероссийском уровне; 2 балла – инновации, представленные на региональном уровне;	

			1 балл – инновации, представленные на муниципальном уровне Заочная форма презентации: 2 балла – инновации, представленные на всероссийском уровне; 1 балл – инновации, представленные на региональном уровне.	
		Охват учащихся 10-11 классов профессиональной подготовкой по одной профессии	5 баллов - 100%; 3 балла - 90% - 99%	
		Охват учащихся 10-11 классов профессиональной подготовкой по двум профессиям	5 баллов - 30% и более; 3 балла - 20% - 29%	
13.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся	Соответствие результатов среза текущим оценкам учащихся	1 балл – 51 - 60%; 2 балла - 61 - 70%; 3 балла – 71 - 80%; 4 балла- 81 - 90%; 5 баллов – 91 - 100%	45 баллов
		Положительная динамика качества знаний учащихся по полугодиям	5 баллов - 1-2% учащихся; 10 баллов – 3 - 5% учащихся; 15 баллов – 6 - 10% учащихся; 20 баллов - свыше 10% учащихся; Примечание: при стабильном качестве знаний свыше 60% в среднем по общеобразовательной организации - 20 баллов	
		Положительная динамика результатов обучения по полугодиям	5 баллов - у 5-10% учащихся; 10 баллов - у 11-15% учащихся; 15 баллов – 16 - 20% учащихся; 20 баллов - свыше 20% учащихся	
14.	Сохранность контингента в пределах одного	Сохранность контингента учащихся на каждом уровне среднего общего	3 балла – при сохранении контингента	9 баллов

	уровня среднего общего образования	образования. Примечание: баллы устанавливаются по каждой ступени обучения и суммируются	учащихся или его увеличении	
15.	Результаты итоговой аттестации	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (по обязательным предметам) у 10 % выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (по обязательным предметам) у 10% выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена. Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год	10 баллов - 1 - 1,74; 8 баллов - 1,75 - 1,82; 6 баллов - 1,83 - 2,13; 4 баллов - 2,14 - 2,43; 2 балла - 2,44 - 2,74; 1 балл > 2,74	40 баллов
		Освоение учащимися образовательных стандартов: - государственная (итоговая) аттестация в 9 классах с участием территориальной экзаменационной комиссии Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год	Успеваемость учащихся (средний балл по общеобразовательной организации по всем предметам): 5 баллов - 100%; 3 балла - 95 - 99%; 1 балла - 91 - 94% ; 0 баллов - 90% и ниже. Дополнительные баллы за качество знаний: 8 баллов - 85 – 100% ; 6 баллов - 75 – 84%; 4 балла - 65 – 74% -; 2 балла - 51 – 64% .	
		- единый государственный экзамен в 11 классах Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год	Процент учащихся с результатом единого государственного экзамена выше минимального уровня, установленного Рособрнадзором (средний показатель без учета пересдачи русского языка и математики в	

			резервные дни): 5 баллов - 100%; 3 балла – 95 - 99%; 1 балл – 91 - 94%; 0 баллов - 90% и ниже. Дополнительные баллы за качество знаний - средний балл выпускников выше областного показателя (средний показатель без учета пересдачи русского языка и математики в резервные дни) на 5 баллов - 4 балла, на 6-10 баллов – 6 баллов, на 11-15 баллов – 8 баллов, на 16 и более баллов – 10 баллов	
16.	Ресурсообеспеченность общеобразовательной организации	Уровень квалификации педагогических работников	Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию: 3 балла - 50% ; 4 балла - 51% - 70% ; 5 баллов - 71% - 85% ; 10 баллов - свыше 85%	55 баллов и более
		Оборудование общеобразовательной организации в соответствии с требованиями к условиям реализации основных образовательных программ в рамках федеральных государственных образовательных стандартов общеобразовательных организаций	4 балла – не менее 50% кабинетов; 5 баллов – не менее 75% кабинетов 10 баллов - 100% кабинетов	
		Переход общеобразовательной организации на электронный документооборот (электронные системы управления)	5 баллов – выполнение требований к ведению электронных дневников и журналов;	

		Примечание: баллы суммируются	5 баллов – переход на электронный документооборот в работе администрации общеобразовательной организации; 5 баллов – работа электронной учительской	
		Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям условий обучения в общеобразовательной организации (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д. (акт)	5 баллов - при соответствии; 0 баллов – имеются предписания контрольно-надзорных служб	
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	5 баллов – при обеспечении; 0 баллов – имеются предписания контрольно-надзорных служб	
		Наличие в общеобразовательной организации экспериментальной, инновационной, стажировочной площадок Примечание: баллы суммируются	5 баллов – федеральный уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 баллов – муниципальный уровень	
		Организация подвоза учащихся и обеспечение сопровождения учащихся к месту обучения	5 баллов	
		Создание условий для проведения олимпиады, стандартизированных контрольно-оценочных процедур для обучающихся других общеобразовательных организаций	3 балла	
17	Профессиональные достижения руководителя	Зафиксированное личное участие руководителя общеобразовательной организации (выступления, организация, открытые занятия) на семинарах, конференциях, заседаниях методических объединений,	5 балла – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень	10 баллов и более

	курсов повышения квалификации, в мероприятиях методического взаимодействия в условиях сети, обобщение опыта работы и его представление в виде целостного описания актуального педагогического опыта. Примечание: достижения суммируются		
	Результативное зафиксированное личное участие руководителя общеобразовательной организации в конкурсах профессионального мастерства, грантах Примечание: баллы за результативное участие в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год за каждый результативный факт	Результативность участия: 5 баллов – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень	

2.2. Шкала установления доплат для руководителей начальных (основных) общеобразовательных организаций:

Количество баллов	%
171 и более	64
157 - 170	60
143 - 156	55
129 – 142	51
115 – 128	46
101 – 114	40
87 – 100	36
73 - 86	25
59 - 72	14
45 - 58	4

2.3. Шкала установления доплат для руководителей средних общеобразовательных организаций:

Количество баллов	%
225 и более	64

200 - 224	60
175 - 199	55
150 – 174	51
127 – 149	46
105 – 126	40
82 – 104	36
60 - 81	25
40 - 59	14

3. Порядок стимулирования

3.1. Размер стимулирующей доплаты руководителям общеобразовательных организаций устанавливается два раза в год по следующим отчетным периодам: с 01 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря (далее – Отчетный период) муниципальным Управляющим Советом в сфере образования администрации Старооскольского городского округа (далее – Совет). Для вновь назначенных работников стимулирующие доплаты устанавливаются по итогам учебных четвертей. Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с набранными баллами согласно Критериям и на основании документов, подтверждающих гарантированные выплаты.

3.2. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности руководителя общеобразовательной организации и служит основанием для установления максимальной стимулирующей доплаты, но не более 64 % (максимум) от средней базовой заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в соответствии с Критериями.

3.3. Управление образования администрации Старооскольского городского округа представляет Совету аналитическую информацию о показателях деятельности руководителей общеобразовательных организаций, являющихся основанием для премирования. Руководители общеобразовательных организаций имеют право присутствовать на заседании Совета и давать необходимые пояснения.

3.4. Совет осуществляет анализ представленных управлением образования администрации Старооскольского городского округа результатов профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных организаций по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов и процента надбавки по каждому руководителю общеобразовательной организации.

3.5. Не производится назначение выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности руководителям общеобразовательной организации, не проработавшим Отчетный период в данной образовательной организации и в данной должности.

3.6. Совет вправе снижать проценты стимулирующей надбавки руководителям общеобразовательных организаций за Отчетный период по следующим показателям:

- наличие в общеобразовательной организации работников, имеющих размер месячного начисления заработной платы менее 8046 руб., при условии работы на полную ставку и более, выполнения качественных показателей работы по

критериям оценки (снижение на 5% стимулирующей выплаты за каждый факт отчетного периода);

- наличие в общеобразовательной организации несчастного случая, произошедшего во время учебно-воспитательного процесса, вызвавшего у обучающегося потерю работоспособности на один день и более, в соответствии с медицинским заключением (снижение на 3% размера стимулирующей выплаты за каждый установленный факт отчетного периода);

- наличие в общеобразовательной организации обучающихся, не получивших аттестат о среднем общем образовании (снижение на 2 % размера стимулирующей выплаты за каждый установленный факт отчетного периода);

- наличие в общеобразовательной организации фактов детского дорожного транспортного травматизма, произошедшего по вине ребенка (снижение на 1% за каждый установленный факт в отчетном периоде).

3.7. Совет обязан ознакомить, а руководитель общеобразовательной организации, в свою очередь, ознакомиться с решением об установлении стимулирующей доплаты.

С момента ознакомления с решением об установлении стимулирующей доплаты руководитель общеобразовательной организации в течение двух рабочих дней вправе подать начальнику управления образования администрации Старооскольского городского округа обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности по установленным критериям. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

В случае поступления заявления начальник управления образования администрации Старооскольского городского округа инициирует заседание Совета. Совет обязан рассмотреть заявление руководителя общеобразовательной организации и дать ему ответ по результатам проверки в течение трех рабочих дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) необъективности оценки результативности его профессиональной деятельности по критериям, установленным настоящим Положением, или технической ошибки Совет обязан принять меры для их устранения, внести изменения в решение об установлении стимулирующей доплаты.

3.8. Совет принимает решение о премировании руководителей общеобразовательных организаций открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Решение Совета оформляется протоколом. На основании протокола управление образования администрации Старооскольского городского округа издает приказ о премировании, который доводится до сведения руководителей общеобразовательных организаций в недельный срок.

3.9. Аналитические материалы руководителей общеобразовательных организаций хранятся в течение одного года.

3.10. Ответственность за хранение аналитических материалов возлагается на секретаря Совета.