

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ



ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ СТАРООСКОЛЬСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«21» января 2014 г.

№ 102

г. Старый Оскол

О проведении городского конкурса
«Лучшая организация Старооскольского
городского округа по обеспечению
средствами индивидуальной защиты в
2013 году»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Белгородской области от 05 апреля 1999 года № 55 «Об охране труда», постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 18 декабря 2008 года № 4448 «О проведении Дней охраны труда в Старооскольском городском округе», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области

п о с т а н о в л я ю:

1. Департаменту по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа организовать и провести городской конкурс «Лучшая организация Старооскольского городского округа по обеспечению средствами индивидуальной защиты в 2013 году».

2. Утвердить положение о городском конкурсе «Лучшая организация Старооскольского городского округа по обеспечению средствами индивидуальной защиты в 2013 году» (прилагается).

3. Рекомендовать организациям на территории Старооскольского городского округа независимо от форм собственности принять участие в конкурсе «Лучшая организация Старооскольского городского округа по обеспечению средствами индивидуальной защиты в 2013 году».

4. Пресс-службе главы администрации - информационно-аналитическому управлению (Ташманова Е.П.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Оскольский край» и разместить на официальном сайте

органов местного самоуправления Старооскольского городского округа в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по экономическому развитию Черных Н.М.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации
Старооскольского городского округа

А.В. Гнедых

Утверждено
постановлением главы администрации
Старооскольского городского округа
от «21» января 2014 года № 102

**Положение
о городском конкурсе
«Лучшая организация среди предприятий
Старооскольского городского округа по обеспечению средствами
индивидуальной защиты в 2013 году»**

1. Общие положения

1.1. Положение о городском конкурсе «Лучшая организация среди предприятий Старооскольского городского округа по обеспечению средствами индивидуальной защиты в 2013 году» (далее - Положение) определяет порядок организации конкурса, а также условия проведения, подведения итогов и награждения победителей.

1.2. Основными целями городского конкурса «Лучшая организация среди предприятий Старооскольского городского округа по обеспечению средствами индивидуальной защиты в 2013 году» (далее - Конкурс) являются: привлечение внимания к вопросам охраны труда, стимулирование предприятий и организаций к заимствованию положительной практики работы в области охраны труда лучших предприятий Старооскольского городского округа.

1.3. Конкурс проводится на некоммерческой основе.

1.4. Конкурс проводится по 2 номинациям:

- лучшая организация по обеспечению средствами индивидуальной защиты среди крупных организаций Старооскольского городского округа (численность работников свыше 250 человек);

- лучшая организация по обеспечению средствами индивидуальной защиты среди средних и малых организаций Старооскольского городского округа (численность до 250 человек).

1.5. В Конкурсе принимают участие предприятия и организации независимо от их форм собственности, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее - Организации), осуществляющие свою деятельность на территории Старооскольского городского округа.

1.6. Основные требования, предъявляемые к Организациям, желающим принять участие в конкурсе:

- Организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации;

- Организация не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в текущем году;

- Организация не имеет задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам;

- Организация не имеет задолженности по налогам и взносам;

- Организация не имеет судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников;

- в Организации средняя заработная плата не ниже 12 тысяч рублей.

1.7. Конкурс проводится в период с 01 февраля 2014 года по 28 апреля 2014 года.

2. Организация и проведение Конкурса

2.1. Организация Конкурса возлагается на департамент по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа.

2.2. Подготовительную работу к конкурсу осуществляет отдел по труду и социальному партнерству управления анализа и прогнозирования департамента по экономическому развитию Старооскольского городского округа, в том числе:

- принимает заявки, таблицы показателей и другие документы, проверяет правильность и полноту их оформления;

- консультирует участников конкурса по вопросам оформления документов;

- производит подсчет баллов и обобщает итоги конкурса;

- осуществляет хранение материалов и документов, связанных с организацией и проведением конкурса;

- готовит информацию о ходе проведения конкурса для заслушивания на заседаниях Координационного совета по охране и условиям труда в Старооскольском городском округе (далее – Координационный совет);

- контролирует проведение Конкурса в соответствии с настоящим Положением.

3. Порядок проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится в три этапа:

- первый этап - январь - февраль 2014 года - подача документов для участия в Конкурсе и анализ поданных документов;

- второй этап - с 01 марта 2014 года по 01 апреля 2014 года - подведение итогов Конкурса, определение победителей;

- третий этап - апрель 2014 года – объявление победителей Конкурса.

3.2. Кандидаты для участия в Конкурсе подают заявки по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению в установленные сроки в отдел по труду и социальному партнерству администрации Старооскольского городского округа (ул. Ленина 51, каб. № 17, каб. № 9. тел.: (4725) 22-12-55; 22-14-65) на бумажном и электронном носителях.

3.3. К заявке прилагаются следующие документы:

- таблица показателей, оформленная по форме, указанной в приложении № 2 к настоящему Положению;

- презентация на электронном носителе по теме «Корпоративная спецодежда», содержащая фотографии: спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты с использованием корпоративной символики, мест хранения, организации ухода за спецодеждой, видов применения средств индивидуальной защиты, организации испытаний и проверок средств индивидуальной защиты.

4. Подведение итогов Конкурса

4.1. Результаты Конкурса обобщаются отделом по труду и социальному партнерству департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа в течение 10 рабочих дней, начиная с первого рабочего дня после окончания первого этапа конкурса, путем ранжирования участников по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой показателей (приложение № 3 к настоящему Положению) и направляются для рассмотрения на заседание Координационного совета.

4.2. Определение победителей Конкурса осуществляется на заседании Координационного совета в марте 2014 года с учетом оценочных показателей большинством голосов путем голосования.

При равенстве голосов членов Координационного совета решающим является голос председателя Координационного совета.

Результаты голосования оформляются протоколом, который подписывается всеми членами Координационного совета и утверждается председателем Координационного совета.

4.3. По итогам Конкурса издается распоряжение главы администрации Старооскольского городского округа.

Для победителей по каждой номинации Конкурса предусматриваются следующие места: одно первое, одно второе и одно третье место.

4.4. Информация о победителях Конкурса размещается в средствах массовой информации Старооскольского городского округа.

4.5. Объявление результатов Конкурса проводится в торжественной обстановке в ходе мероприятий, приуроченных к Всемирному дню охраны труда (28 апреля 2014 года). Победителями Конкурса по номинациям признаются участники, занявшие первое, второе, третье призовые места.

Приложение №1
к положению о городском конкурсе
«Лучшая организация по обеспечению
средствами индивидуальной защиты
среди предприятий Старооскольского
городского округа в 2013 году»

ЗАЯВКА

для участия в городском конкурсе
«Лучшая организация по обеспечению средствами индивидуальной защиты среди
предприятий Старооскольского городского округа в 2013 году»

Полное наименование организации

Юридический адрес

Почтовый адрес, телефон/факс

Перечень видов экономической деятельности (согласно ОКВЭД) _____

Ф.И.О. руководителя (полностью), телефон _____

Среднесписочная численность, чел. _____

в том числе женщин _____

Ф.И.О. специалиста(ов) по охране труда (полностью), должность, телефон

Ф.И.О. председателя выборного профсоюзного органа (представитель работников)

(полностью), телефон _____

Руководитель организации _____

М.П. (Ф.И.О., подпись, дата)

Приложение №2
к положению о городском конкурсе
«Лучшая организация по обеспечению
средствами индивидуальной защиты среди
предприятий Старооскольского городского
округа в 2013 году»

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ
городского конкурса «Лучшая организация по обеспечению средствами индивидуальной защиты среди предприятий
Старооскольского городского округа в 2013 году»

№ п/п	Перечень показателей	Документ, копия которого прилагается в комиссию	Показатели за 2013 г.	Кол-во баллов <*>
1	2	3	4	5
1.	Прохождение обучения по охране труда руководителя предприятия (да (дата выдачи, №) /нет)	Удостоверение проверки знаний требований охраны труда		
2.	Прохождение обучения по охране труда специалиста (-(-ов) по охране труда (да (дата выдачи, №) /нет)	Удостоверение проверки знаний требований охраны труда		
3.	Обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, от потребности в год, %	Сводная ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда (приложение №6 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н, приложение №7 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному Приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 569)		
4.	Наличие норм выдачи спецодежды, спецобуви и СИЗ (да/нет)	Локальные нормативные акты о нормах выдачи СИЗ		
5.	Выдача спецодежды, спецобуви и СИЗ	Локальные нормативные акты об установлении		

№ п/п	Перечень показателей	Документ, копия которого прилагается в комиссию	Показатели за 2013 г.	Кол- во баллов <*>
	сверх положенных норм, %	повышенных норм, коллективный договор, отчет о его выполнении, соглашение с представительным органом работников, официальные отчеты (социальные)		
6.	Наличие комиссии по приемке спецодежды, спецобуви и СИЗ (да/нет)	Локальные нормативные акты о создании комиссии, положение		
7.	Организация испытаний и проверка исправности спецодежды, спецобуви и других СИЗ (периодичность, описание)	Локальные нормативные акты о порядке организации мероприятий		
8.	Организация мероприятий по надлежащему и своевременному ремонту, уходу за СИЗ (химчистка, стирка, дезинфекция, обеспыливание, сушка, ремонт и т.д.) (описание)	Локальные нормативные акты об организации мероприятий		
9.	Организация хранения спецодежды, спецобуви и СИЗ (описание)	Локальные нормативные акты об организации мероприятий		
10.	Проведение инструктажей по правилам пользования СИЗ (описание)	Локальные нормативные акты об организации мероприятий		
11.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на приобретение СИЗ и других средств (да/нет)	Согласование Фонда социального страхования Российской Федерации		
12.	Сумма денежных средств, выделяемых на приобретение спецодежды, спецобуви и СИЗ, в сравнении с предыдущим годом, %	Коллективный договор, отчет о его исполнении, официальные отчеты (социальные)		
13.	Сумма средств, затраченных на приобретение СИЗ для 1 работника организации, руб.			
14.	Корпоративный стиль спецодежды в организации (да/нет)	Фото		
15.	Наличие профсоюзной организации или	Локальные нормативные акты об		

№ п/п	Перечень показателей	Документ, копия которого прилагается в комиссию	Показатели за 2013 г.	Кол-во баллов <*>
	иного общественного органа, представляющего интересы работников (да/нет)	организации/общественном органе		
16.	Использование автоматизированной системы учета СИЗ (да/нет)	Наименование системы		
17.	Наличие коллективного договора в организации (да/нет)	№ регистрации в уполномоченных органах по труду		
18.	Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, %	Сводная ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда (приложение №6 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н, приложение №7 к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному Приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 569, приложение №7 к Положению о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному постановлением Минтруда России от 14.03.1997 № 12)		
19.	Презентация (да/нет)			

<*> - заполняется отделом по труду и социальному партнерству управления анализа и прогнозирования департамента по экономическому развитию Старооскольского городского округа

Руководитель организации _____

(подпись)

М.П.

(расшифровка подписи)

Приложение №3
к положению о городском конкурсе
«Лучшая организация по обеспечению
средствами индивидуальной защиты
среди предприятий Старооскольского
городского округа в 2013 году»

ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
городского конкурса «Лучшая организация по обеспечению средствами индивидуальной защиты среди предприятий Старооскольского городского округа в 2013 году»

№ п/п	Перечень показателей	Кол-во баллов
1	2	3
1.	Прохождение обучения по охране труда руководителя предприятия да (№, дата выдачи)/нет	5/-5
2.	Прохождение обучения по охране труда специалиста (-(-ов) по охране труда да (№, дата выдачи)/нет	5/-5
3.	Обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ от потребности в год, %	
	100 %	5
	от 70 % до 99,9 %	4
	от 50 % до 69,9 %	3
	менее 50 %	-4
4.	Наличие норм выдачи спецодежды, спецобуви и СИЗ (да/нет)	5/-5
5.	Выдача спецодежды, спецобуви и СИЗ сверх положенных норм, %	до 5
6.	Наличие комиссии по приемке спецодежды, спецобуви и СИЗ (да/нет)	3/-3
7.	Организация испытаний и проверка исправности спецодежды, спецобуви и других СИЗ (да/нет)	4/0
8.	Организация мероприятий по надлежащему и своевременному ремонту, уходу за СИЗ (химчистка, стирка, дезинфекция, обеспыливание, сушка, ремонт и т.д.) (да/нет)	5/0
9.	Организация хранения спецодежды, спецобуви и СИЗ (да/нет)	4/0
10.	Проведение инструктажей по правилам пользования СИЗ (да/нет)	5/0
11.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на приобретение СИЗ и других средств (да/нет)	3/0
12.	Сумма средств, выделяемых на приобретение спецодежды, спецобуви и СИЗ, в сравнении с предыдущим годом, в %	до 5
13.	Сумма средств, затраченных на приобретение СИЗ для 1 работника организации, руб.:	
	больше от 25% и более чем средняя сумма по Старооскольскому городскому округу по данным Белгородстата	6
	больше от 20 до 24,99%, чем средняя сумма по Старооскольскому городскому округу по данным Белгородстата	5

№ п/п	Перечень показателей	Кол-во баллов
	больше от 15 до 19,99%, чем средняя сумма по Старооскольскому городскому округу по данным Белгородстата	4
	больше от 10 до 14,99%, чем средняя сумма по Старооскольскому городскому округу по данным Белгородстата	3
	больше от 5 до 9,99%, чем средняя сумма по Старооскольскому городскому округу по данным Белгородстата	2
	больше от 0 до 4,99%, чем средняя сумма по Старооскольскому городскому округу по данным Белгородстата	1
14.	Корпоративный стиль спецодежды в организации (да/нет)	5/0
15.	Наличие профсоюзной организации или иного общественного органа, представляющего интересы работников (да/нет)	5/0
16.	Использование автоматизированной системы учета СИЗ (да/нет)	5/0
17.	Наличие коллективного договора в организации (да/нет)	5/0
18.	Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда,	
	от 90% до 100%	5
	от 80% до 89,9%	4
	от 70% до 79,9%	3
	от 60% до 69,9%	2
	от 50% до 59,9%	1
	менее 50%	0
19.	Оформление презентации по теме «Корпоративная спецодежда», полнота раскрытия информации	до 15
Максимальное количество баллов по Конкурсу		100