

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ  
СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ



АДМИНИСТРАЦИЯ СТАРООСКОЛЬСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

«15» апреля 2016 г.

№ 1267

г. Старый Оскол

О внесении изменений в Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа, утвержденное постановлением главы администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 25.11.2014 № 4058

В целях уточнения методики формирования системы оплаты труда и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа, руководствуясь федеральными законами от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области администрация городского округа

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа, утвержденное постановлением главы администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 25.11.2014 № 4058 (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 3 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Критерии эффективности и деятельности	Показатели эффективности деятельности	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
3.	Информационная открытость общеобразовательных учреждений	Участие в процедурах независимой оценки качества образования	3 балла - участие в процедуре с отсутствием замечаний	16 баллов
		Создание и обновление сетевых ресурсов в рамках муниципальной образовательной сети	8 баллов - создано и обновляется 1 раз в месяц; 5 баллов - создано и обновляется 1 раз в четверть	

».

1.2. Пункт 5 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Критерии эффективности и деятельности	Показатели эффективности деятельности	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
5.	Реализация социокультурных проектов	Результативная деятельность школьного музея, клуба, центра, театра и др. (наличие призовых мест), школьного научного общества <i>Примечание: достижения учитываются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</i>	7 баллов - всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла муниципальный уровень	15 баллов и более
		Наличие объединений по интересам для детей с ограниченными	3 балла - имеются; 0 баллов - отсутствуют	

».

		возможностями здоровья		
		Участие в совместных социокультурных мероприятиях, проектах, акциях	5 баллов - региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень; 3 балла - в рамках сети	
		Результативное участие в реализации проектов различного уровня. <i>Примечание: разные достижения суммируются</i>	Инициирование и реализация (проект успешно реализован без отклонений): 18 баллов – на региональном уровне; 13 баллов – на межведомственном уровне; 10 баллов – на муниципальном уровне. Участие: 5 баллов – на региональном уровне; 3 балла – на межведомственном уровне; 2 балла – на муниципальном уровне	

».

1.3. Пункт 3.6 раздела 3 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«- отсутствие в общеобразовательной организации реализуемых проектов (снижение на 2 % стимулирующей выплаты для руководителей основных общеобразовательных организаций, на 5 % - для руководителей средних общеобразовательных организаций)».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по социальному развитию Н.Н. Зубареву.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава администрации  
Старооскольского городского округа

А.В. Гнедых