

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ  
СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ



ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ СТАРООСКОЛЬСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

«27» февраля 2015 г.

№ 702

г. Старый Оскол

О внесении изменений в Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа, утвержденное постановлением главы администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 25 ноября 2014 года № 4058

В целях уточнения методики формирования системы оплаты труда и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа, в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года № 236-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», руководствуясь Федеральными законами от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области

**п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа, утвержденное постановлением главы администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 25 ноября 2014 года № 4058 «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Критерий № 6 пункта 2.1 «Критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных организаций» изложить в следующей редакции: «

б.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Закрепление молодых квалифицированных специалистов в общеобразовательных организациях	1 балл - на 1 год; 2 балла на 2 года; 3 балла - на 3 года;	20 баллов
		Примечание: учитываются баллы по наивысшему результату	дополнительно 5 баллов - за трудоустройство лиц, с которыми заключены договоры о целевом обучении	
		Наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призерами профессиональных конкурсов	Результативность участия: 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень	
	Создание условий для развития дуального обучения, для организации педагогической	3 балла		

		практики студентов (наличие договора, кабинета профориентации, центра дуального обучения и т.д.)		
		Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	1 балл - 5% - 10%; 3 балла - 11% - 19%; 5 баллов 20% - 30%	

».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по социальному развитию Н.Н. Зубареву.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава администрации  
Старооскольского городского округа

А.В. Гнедых