

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ  
СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ



АДМИНИСТРАЦИЯ СТАРООСКОЛЬСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«08» июля 2015 г.

№ 2566

г. Старый Оскол

О внесении изменений в муниципальную программу «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе на 2015-2020 годы»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, решениями Совета депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области от 27 мая 2011 года № 581 «Об утверждении Положения о бюджетном устройстве и бюджетном процессе в Старооскольском городском округе», от 29 декабря 2014 года № 262 «О бюджете Старооскольского городского округа на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов», руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области, администрация городского округа

**п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в муниципальную программу «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе на 2015-2020 годы» (далее - Программа), утвержденную постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 30 октября 2014 года № 3675, следующие изменения:

1.1. Раздел «Цель (цели) и задачи муниципальной программы» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«

Цель (цели) и задачи муниципальной программы	Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления Старооскольского городского округа. 1. Профессионализация муниципальных служащих Старооскольского городского округа. 2. Снижение уровня коррупции во всех сферах
--	--

	деятельности органов местного самоуправления Старооскольского городского округа, устранение причин ее возникновения
--	---

».

1.2. Раздел «Объемы и источники финансирования муниципальной программы» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«

Объемы и источники финансирования муниципальной программы	На весь период реализации муниципальной программы планируемый объем финансирования за счет средств бюджета Старооскольского городского округа составит 1494 тыс. рублей, в том числе: 2015 г. – финансирование не предусмотрено; 2016 г. – 258 тыс. рублей; 2017 г. – 258 тыс. рублей; 2018 г. – 326 тыс. рублей; 2019 г. – 326 тыс. рублей; 2020 г. – 326 тыс. рублей
---	--

».

1.3. Раздел «Целевые показатели реализации муниципальной программы» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«

Целевые показатели реализации муниципальной программы	Доля обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих городского округа по годам: 2015 год – 60%; 2016 год – 70%; 2017 год – 75%; 2018 год – 80%; 2019 год – 82%; 2020 год – 85%. Количество информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации, информирования населения через средства массовой информации по годам: 2015 год – не предусмотрено; 2016 год – 5 мероприятий; 2017 год – 7 мероприятий; 2018 год – 8 мероприятий; 2019 год – 10 мероприятий; 2020 год – 12 мероприятий
---	--

».

1.4. Раздел «Показатели социально-экономической эффективности реализации муниципальной программы» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«

Показатели социально-экономической эффективности	Рост доли обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих городского округа по годам: 2015 год – не предусмотрен;
--	--

реализации муниципальной программы	2016 год – на 10%; 2017 год – на 5%; 2018 год – на 5%; 2019 год – на 2%; 2020 год – на 3%. Рост количества информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации, информирования населения через средства массовой информации по годам: 2015 год – не предусмотрен; 2016 год – на 5 мероприятия; 2017 год – на 2 мероприятия; 2018 год – на 1 мероприятие; 2019 год – на 2 мероприятия; 2020 год – на 2 мероприятия
------------------------------------	---

».

1.5. Раздел «Конечные результаты муниципальной программы» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«

Конечные результаты муниципальной программы	1. Увеличение доли обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих городского округа с 60% до 85%. 2. Увеличение количества информационных мероприятий в рамках информационного сопровождения антикоррупционной деятельности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации, информирования населения через средства массовой информации с 0 до 12 информационных мероприятий
---	---

».

1.6. Раздел 1 Программы дополнить абзацем пятьдесят шестым следующего содержания:

«В представительном и контрольно-счетном органе местного самоуправления Старооскольского городского округа, а также Избирательной комиссии Старооскольского городского округа внедрен комплекс организационно-правовых мер антикоррупционной направленности предусмотренный соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.»

1.7. Абзацы пятьдесят шестой – шестьдесят третий раздела 1 Программы считать соответственно абзацами пятьдесят седьмым – шестьдесят четвертым.

1.8. Таблицу 2 Программы изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Сведения о муниципальных служащих Старооскольского городского округа, прошедших подготовку (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получивших дополнительное профессиональное образование.

Год	Всего муниципальных служащих, чел.	Прошли подготовку (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получили дополнительное профессиональное образование	
		Всего, чел.	Процент от общего количества муниципальных служащих
2010	334	59	17,6
2011	346	59	17,0
2012	336	149	44,3
2013	357	28	7,8

».

1.9. В абзаце 11 раздела 2 Программы слова «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров» заменить словами «Подготовка работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование».

1.10. В таблице 5 Программы исключить строку 2.4.

1.11. Раздел 3 Программы изложить в новой редакции:

**«3. Перечень нормативных правовых актов Старооскольского городского округа, принятие или изменение которых необходимо для реализации муниципальной программы»**

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1	Решение Совета депутатов Старооскольского городского округа	Внесение изменений в Стратегию социально-экономического развития Старооскольского городского округа на долгосрочный период до 2025 года, включая среднесрочную программу до 2017 года, утвержденную решением Совета депутатов Старооскольского городского округа от 19 декабря 2008 года № 224	Департамент по экономическому развитию, Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе	2015 – 2020 годы (по мере необходимости)
2	Постановление администрации Старооскольского городского округа	Внесение изменений в постановление главы администрации Старооскольского городского округа от 05 декабря 2014 № 4122 «О предоставлении	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе	2015 - 2020 годы (по мере необходимости)

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
		гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы администрации Старооскольского городского округа, лицами, замещающими муниципальные должности администрации Старооскольского городского округа, и лицами, замещающими должности муниципальной службы администрации Старооскольского городского округа, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»		
3	Постановление администрации Старооскольского городского округа	Внесение изменений в постановление главы администрации Старооскольского городского округа от 14 марта 2011 № 640 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Старооскольского городского округа»	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе	2015 - 2020 годы (по мере необходимости)

».

1.12. Раздел 5 Программы изложить в новой редакции:

**«5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств местного бюджета составляет 1494 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 г. – финансирование не предусмотрено;

2016 г. – 258 тыс. рублей;

2017 г. – 258 тыс. рублей;

2018 г. – 326 тыс. рублей;

2019 г. – 326 тыс. рублей.

2020 г. – 326 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная оценка расходов на реализацию основных мероприятий муниципальной программы за счет средств местного бюджета представлены в приложении № 2.».

1.13. Приложения №№ 1, 2 к Программе изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа – руководителя аппарата администрации В.В. Афанасьева.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации  
Старооскольского городского округа

А.В. Гнедых

Приложение  
к постановлению администрации  
Старооскольского городского округа  
от 08 июля 2015 года № 2566

«Приложение № 1  
к муниципальной программе «Формирование  
и развитие системы муниципальной кадровой  
политики в Старооскольском городском  
округе на 2015-2020 годы»

**Система основных мероприятий и показателей муниципальной программы  
«Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе  
на 2015 - 2020 годы»**

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации		Ответственный исполнитель (соисполнитель участник), ответственный за реализацию	Общий объем финансирования мероприятий за срок реализации муниципальной программы, тыс. рублей								Наименование показателя (индикатора), единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
		Нача- ло	Завер- шение		2014 год (оцен- ка года)	Всего	в том числе по годам							2014 год (оце- нка года)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
							2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год								
	Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе на 2015 - 2020 годы»	2015	2020	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе; департамент	274	1494	0	258	258	326	326	326	Доля обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих городского округа, %	60	60	70	75	80	82	85

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации		Ответственный исполнитель (соисполнитель участник), ответственный за реализацию	Общий объем финансирования мероприятий за срок реализации муниципальной программы, тыс. рублей							Наименование показателя (индикатора), единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации							
		Нача- ло	Завер- шение		2014 год (оце нка года)	Всего	в том числе по годам						2014 год (оце нка года)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
							2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год									2020 год
	(цель: Развитие кадрового потенциала администрации Старооскольского городского округа)			по социальному развитию; департамент имуществен- ных и земельных отношений; департамент финансов и бюджетной политики; Совет депутатов Старооскольск ого городского округа Белгородской области; Контрольно-ре визионная комиссия Староосколь- ского городского округа Белгородской области; Избирательная комиссия Староосколь-									0	0	5	7	8	10	12	

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации		Ответственный исполнитель (соисполнитель участник), ответственный за реализацию	Общий объем финансирования мероприятий за срок реализации муниципальной программы, тыс. рублей								Наименование показателя (индикатора), единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
		Начало	Завершение		2014 год (оценка года)	Всего	в том числе по годам							2014 год (оценка года)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
							2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год								
				ского городского округа Белгородской области																
Задача 1 «Профессионализация муниципальных служащих Старооскольского городского округа»																				
1.1	Основное мероприятие 1.1 Подготовка работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование	2015	2020	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе; департамент по социальному развитию; департамент имущественных и земельных отношений; департамент финансов и бюджетной политики; Совет депутатов Староосколь-	274	1234	0	206	206	274	274	274	Доля обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих городского округа, %	60	60	70	75	80	82	85

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации		Ответственный исполнитель (соисполнитель участник), ответственный за реализацию	Общий объем финансирования мероприятий за срок реализации муниципальной программы, тыс. рублей							Наименование показателя (индикатора), единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации							
		Начало	Завершение		2014 год (оценка года)	Всего	в том числе по годам						2014 год (оценка года)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
							2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год									2020 год
				ского городского округа Белгородской области; Контрольно-ревизионная комиссия Старооскольского городского округа Белгородской области; Избирательная комиссия Старооскольского городского округа Белгородской области																
Задача 2 «Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности органов местного самоуправления Старооскольского городского округа, устранение причин ее возникновения»																				
2.1	Основное мероприятие 2.1 Информационное сопровождение мероприятий антикоррупцион-	2015	2020	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе;	0	260	0	52	52	52	52	52	Количество информационных мероприятий в рамках информацион-	0	0	5	7	8	10	12



№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации		Ответственный исполнитель (соисполнитель участник), ответственный за реализацию	Общий объем финансирования мероприятий за срок реализации муниципальной программы, тыс. рублей							Наименование показателя (индикатора), единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
		Нача- ло	Завер- шение		2014 год (оцен- ка года)	Всего	в том числе по годам						2014 год (оце- нка года)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
							2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год								
				я комиссия Староосколь- ского городского округа Белгородской области															

».

Приложение  
к постановлению администрации  
Старооскольского городского округа  
от 08 июля 2015 года № 2566

«Приложение № 2  
к муниципальной программе «Формирование  
и развитие системы муниципальной кадровой  
политики в Старооскольском городском  
округе на 2015-2020 годы»

**Ресурсное обеспечение и прогнозная  
оценка расходов из различных источников финансирования  
на реализацию основных мероприятий муниципальной программы  
«Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе»  
на 2015 - 2020 годы**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Объем финансирования, источники финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа	«Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе»	Всего	274	0	258	258	326	326	326
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		местный бюджет	274	0	258	258	326	326	326
		внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Объем финансирования, источники финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	на 2015 - 2020 годы»	иные источники	-	-	-	-	-	-	-
	Развитие муниципальной службы Старооскольского городского округа	Всего	274	0	206	206	274	274	274
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		местный бюджет	274	0	206	206	274	274	274
		внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
		иные источники	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.1	Подготовка работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование	Всего	274	0	206	206	274	274	274
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		местный бюджет	274	0	206	206	274	274	274
		внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
		иные источники	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие	Информационное сопровождение мероприятий	Всего	0	0	52	52	52	52	52
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Объем финансирования, источники финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ятие 2.2	антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		местный бюджет	0	0	52	52	52	52	52
		внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
		иные источники	-	-	-	-	-	-	-