

ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в Старооскольском городском округе

30 апреля 2013 года

№ 3

г. Старый Оскол

Всего членов трехсторонней
комиссии: 15 человек
Присутствовали: 13 человек

Координатор комиссии – Шишкин Павел Евгеньевич
Секретарь комиссии – Великжанина Юлия Анатольевна

В работе комиссии принимали участие:

- от администрации городского округа: первый заместитель главы администрации городского округа по социальному развитию Ромашин Ю.И., заместитель главы администрации городского округа – руководитель аппарата администрации Полякова Е.Ю., заместитель главы администрации городского округа - начальник департамента финансов и бюджетной политики Кудинова Н.В., заместитель главы администрации городского округа по экономическому развитию Черных Н.М.;
- от организаций профсоюзов Старооскольского городского округа: координатор стороны, председатель Координационного совета организаций профсоюзов городского округа Фирсова О.А., председатель профкома ЗАО «Старооскольский завод автотракторного электрооборудования им. А.М. Мамонова» Божко Л.В., председатель Старооскольской районной организации профсоюзов работников АПК Калинин Н.А., председатель территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Соболенко С.Н.;
- от работодателей Старооскольского городского округа: председатель совета директоров Старооскольской местной общественной организации директоров предприятий малого и среднего бизнеса Шамарин В.В., представитель ОАО «Стойленский ГОК», представитель ООО «Управляющая компания «Славянка», представитель ЗАО «Молочный комбинат «Авида», представитель ЗАО «Старооскольский завод автотракторного электрооборудования им. А.М. Мамонова».

Приглашенные:

- от администрации городского округа: заместитель главы администрации городского округа по строительству Афанасьев С.И., заместитель начальника управления развития потребительского рынка и защиты прав потребителей департамента по экономическому развитию Ефремова Н.В., директор ОКУ «Старооскольский городской центр занятости населения» Афанасьев В.В.;

- от организаций профсоюзов: председатель Старооскольской районной организации профсоюза работников здравоохранения Рыжова Г.В.

Повестка дня:

1. О выполнении в 2012 году трёхстороннего соглашения между профсоюзами, работодателями и администрацией Старооскольского городского округа на 2011-2013 годы (далее – Соглашение). (Информация заместителя главы администрации городского округа по экономическому развитию Черных Н.М., председателя Координационного совета организаций профсоюзов Старооскольского городского округа Фирсовой О.А.).

2. О внесении изменений и дополнений в Соглашение. (Информация начальника отдела по труду и социальному партнерству управления анализа и прогнозирования департамента по экономическому развитию Великжаниной Ю.А.).

3. Предварительные итоги о проводимой работе по созданию на территории Старооскольского городского округа объединения работодателей. (Информация начальника отдела по труду и социальному партнерству управления анализа и прогнозирования департамента по экономическому развитию Великжаниной Ю.А.).

Открыла и вела заседание трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Старооскольском городском округе (далее – Комиссия), заместитель главы администрации городского округа по экономическому развитию Черных Н.М., которая отметила, что совместная работа территориального объединения профсоюзов, работодателей и администрации Старооскольского городского округа в 2012 году проходила в рамках конструктивного взаимодействия, проведения согласованной политики в сфере трудовых отношений и на принципах социального партнерства. Была направлена на повышение уровня и качества жизни населения городского округа, укрепление экономического и финансового положения территории.

В рамках трёхстороннего соглашения, выполняются предусмотренные обязательства по повышению уровня заработной платы, обеспечению своевременности выплаты заработной платы, по развитию кадрового потенциала городского округа, содействию занятости населения, социальной поддержки не защищенных категорий населения (семей, женщин, детей, ветеранов и инвалидов, безработных граждан), соблюдению гарантий граждан на образование и медицинскую помощь, улучшению качества предоставляемых услуг населению, проведению молодежной политики с целью формирования гармонично развитого и инициативного поколения.

По обсуждаемым вопросам выступили:

- О выполнении в 2012 году Соглашения выступили:
 - заместитель главы администрации городского округа по экономическому развитию Черных Н.М., которая отметила, что работа сторон социального партнерства вывела на новый уровень диалог по достижению оптимального баланса интересов работников и работодателей и позволила продолжить рост

большинства показателей развития экономики и социальной сферы Старооскольского городского округа, что способствовало созданию благоприятных условий для стабильного функционирования всех отраслей экономики.

Озвучила достигнутые результаты по основным показателям социально-экономического развития Старооскольского городского округа:

На территории городского округа успешно реализуются государственные программы по содействию занятости населения и стабилизации ситуации на рынке труда. Комплексные меры в этом направлении позволили в 2012 году сократить уровень безработицы с 1,16% на начало года до 1,05% на 1 января 2013 года.

В городском округе за 2012 год создано 2 085 новых рабочих и 2 219 временных рабочих мест, что на 10% и 400% соответственно больше уровня предыдущего года.

Размер среднемесячной заработной платы, который за 2012 год на крупных и средних предприятиях городского округа составил 23,4 тыс. рублей, возрос на 14,0% к уровню прошлого года.

В целях улучшения социально-экономического положения работников бюджетных учреждений принято постановление главы администрации Старооскольского городского округа от 16 июня 2011 года № 2556, согласно которому низкооплачиваемой категории работников производят доплату к заработной плате до уровня 8050 рублей в месяц. Проводится ежеквартальный мониторинг уровня заработной платы работников бюджетных учреждений Старооскольского городского округа, согласно которому в 2012 году учреждений, выплачивающих заработную плату менее установленного уровня, не имелось.

В 2012 году поставленная задача по обеспечению уровня заработной платы работников организаций производственной сферы городского округа выполнена и в текущем году повышению уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате будет способствовать реализация постановления главы администрации Старооскольского городского округа от 26 марта 2013 года № 1014, согласно которому предусмотрено обеспечить к концу 2013 года среднемесячный размер заработной платы в организациях производственных видов экономической деятельности – не менее 12,0 тыс. рублей. В результате принятых мер задолженность по выплате заработной платы в Старооскольском городском округе, по данным Белгородстата, на конец 2012 года отсутствовала.

Реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда в городском округе осуществляется согласно долгосрочной целевой Программе на 2011-2015 годы. Сократился уровень производственного травматизма с 0,96 до 0,84 пострадавшего на 1000 работающих. 80,9 тыс. человек или 83,5% от общей численности работников, занятых в различных отраслях экономики и социальной сферы городского округа трудятся на рабочих местах, прошедших аттестацию по условиям труда, это на 6,4 процентных пункта ниже показателя прошлого года.

Но, несмотря на положительные тенденции и достигнутые результаты, Черных Н.М. обратила внимание членов Комиссии на обязательства Соглашения, которые в 2012 году не выполнены (пункт 3.32., пункт 4.24., пункт 7.28.) или выполнены частично (пункт 3.24.) и предложила активизировать работу по выполнению данных обязательств.

Обозначила главные направления работы Комиссии на ближайшее будущее:

- создание Территориального объединения работодателей Старооскольского городского округа;

- разработка трехстороннего Соглашения между профсоюзами, работодателями и администрацией Старооскольского городского округа на 2014-2016 годы, в связи с истечением срока действия существующего трехстороннего Соглашения.

• О вносимых изменениях и дополнениях в Соглашение с учетом поступивших предложений и рекомендаций членов Комиссии доложила начальник отдела по труду и социальному партнерству управления анализа и прогнозирования департамента по экономическому развитию Великжанина Ю.А.

• О предварительных итогах проводимой работы по созданию на территории Старооскольского городского округа объединения работодателей информировала начальник отдела по труду и социальному партнерству управления анализа и прогнозирования департамента по экономическому развитию Великжаниной Ю.А. и предложила сторонам социального партнерства активизировать работу в данном направлении.

Решение комиссии:

Заслушав и рассмотрев вопросы повестки дня, трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе **решила:**

1. Информацию сторон о выполнении в 2012 году трёхстороннего соглашения между профсоюзами, работодателями и администрацией Старооскольского городского округа на 2011-2013 годы (далее – Соглашение) принять к сведению.

2. Предложить сторонам социального партнёрства обеспечить реализацию Соглашения, направив усилия на дальнейшее социально-экономическое развитие Старооскольского городского округа в соответствии с Программой улучшения качества жизни населения Белгородской области и Стратегией социально-экономического развития Старооскольского городского округа на долгосрочный период до 2025 года, включая среднесрочную программу до 2014 года.

3. Пункт 3.32. раздела 3 «Развитие рынка труда, кадрового потенциала округа и гарантии занятости населения» исключить:

«3.32. Принимают активное участие в разработке и реализации концепции развития трудовых ресурсов Старооскольского городского округа до 2025 года».

4. Пункт 6.16. раздела 6 «В области молодежной политики» изложить в следующей редакции:

«6.16. Обеспечивает реализацию постановления Правительства Белгородской области от 18 марта 2013 года № 86-пп «Об утверждении Порядка организации целевого приёма граждан в учреждения высшего профессионального образования, расположенные на территории Белгородской области».

5. Администрации городского округа:

- продолжить проведение мониторинга в организациях производственных видов экономической деятельности, имеющих среднемесячный размер заработной платы менее 12 тыс. руб. и еженедельного мониторинга по предприятиям,

имеющим задолженность по ее выплате, продолжить заключение соглашений по росту заработной платы с предприятиями, имеющими низкий уровень заработной платы;

- обеспечить реализацию принятого обязательства по установлению работникам организаций бюджетной сферы, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, при условии полной занятости с учетом фактически сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки, размера месячной начисленной заработной платы не менее 8046 рублей;

- усилить работу по выполнению обязательства 3.24. «Содействует квотированию рабочих мест для инвалидов и других социально не защищенных категорий населения на предприятиях городского округа»;

- принять необходимые меры по выполнению обязательства 4.24. «Ежегодно предусматривает в местном бюджете и направляет средства на оздоровление и санаторно-курортное лечение работников бюджетной сферы».

6. Сторонам социального партнёрства:

- активизировать работу по выполнению в 2012 году обязательства 7.28. «С целью дальнейшего развития системы социального партнерства и более активного участия работодателей в решении социально-экономических вопросов, проводят согласованную политику по созданию на территории городского округа объединения работодателей, действующего на принципах Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156–ФЗ «Об объединениях работодателей»;

- обеспечить заключение и уведомительную регистрацию коллективных договоров организациями с включением в них обязательств по росту заработной платы и установлению минимального размера оплаты труда работникам внебюджетного сектора экономики на уровне величины прожиточного минимума, утверждаемого Правительством области для трудоспособного населения области, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законодательством.

7. Утвердить план работы трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе на 2013 год с учётом предложений (прилагается).

Координатор комиссии

П.Е. Шишкин

Протокол подготовлен:

секретарь комиссии

Ю.А. Великжанина