

Заключение
по результатам финансово-экономической экспертизы
проекта постановления администрации Старооскольского городского округа
«О внесении изменений в муниципальную программу «Формирование
и развитие системы муниципальной кадровой политики в
Старооскольском городском округе на 2015-2020 годы»

Финансово-экономическая экспертиза проекта постановления администрации Старооскольского городского округа «О внесении изменений в муниципальную программу «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе на 2015-2020 годы» (далее – проект постановления) проведена на основании Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Старооскольского городского округа Белгородской области, утвержденного решением Совета депутатов Старооскольского городского округа от 29 ноября 2012 года № 32, и Порядка разработки, формирования, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Старооскольского городского округа, утвержденного постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 16 августа 2013 года № 3100.

Одновременно с проектом постановления в Контрольно-ревизионную комиссию Старооскольского городского округа представлены положительные заключения департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа, департамента финансов и бюджетной политики администрации Старооскольского городского округа и правового управления администрации Старооскольского городского округа.

Необходимо отметить, что общий объем финансирования муниципальной программы, указанный в заключении департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа, не соответствует проекту постановления.

В результате финансово-экономической экспертизы установлено следующее.

Муниципальная программа «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе на 2015-2020 годы» (далее – Муниципальная программа) утверждена постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 30 октября 2014 года № 3675, с общим объемом финансирования в сумме 1956 тыс. рублей.

Проектом постановления предлагается уменьшить общий объем финансирования Муниципальной программы на 2015-2017 годы на 462 тыс. рублей или на 24%, при этом программные мероприятия в 2015 году не будут финансироваться вообще. Таким образом, общий объем финансирования Муниципальной программы составит 1494 тыс. рублей.

Предлагаемые объемы финансирования Муниципальной программы на 2016-2017 годы соответствуют решению Совета депутатов Старооскольского городского округа от 29 декабря 2014 года № 262 «О бюджете Старооскольского городского округа на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

Пояснительная записка, содержащая обоснование вносимых изменений, с проектом постановления не представлена.

В представленном проекте постановления общий объем финансирования Муниципальной программы указан неверно (вместо 1494 тыс. рублей указано 1630 тыс. рублей).

Следует отметить, что проектом постановления предлагается изменить показатель социально-экономической эффективности реализации Муниципальной программы «Рост доли обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих городского округа» в 2016 году по сравнению с 2015 годом уменьшив его на 5%, при этом целевой показатель «Доля обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих городского округа» составляет в 2015 году – 60%, в 2016 году – 70%. Таким образом, данный показатель социально-экономической эффективности уменьшится на 10%, а не на 5% как предусмотрено проектом постановления.

В соответствии с изменениями, внесенными Федеральным законом от 30 марта 2015 года № 63-ФЗ в Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», слова «повышение квалификации» в тексте указанного Федерального закона заменены словами «дополнительное профессиональное образование». Таким образом, положения Муниципальной программы, касающиеся повышения квалификации муниципальных служащих, не соответствуют действующему законодательству.

Следует отметить, что таблицей 5 раздела 2 Муниципальной программы предусмотрены мероприятия, финансирование которых планируется в рамках текущей деятельности администрации Старооскольского городского округа, например, информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации. Однако в соответствии с приложением № 1 к Муниципальной программе финансирование указанного мероприятия будет осуществляться за счет средств, предусмотренных на реализацию Муниципальной программы.

Наименование показателей Муниципальной программы, касающихся информирования населения через средства массовой информации, не соответствует наименованию конечного результата в части информирования о ходе и результатах реализации программы.

Необходимо отметить, что в Муниципальной программе имеется ряд несоответствий, которые проектом постановления не учитываются.

Так, согласно паспорту Муниципальной программы ее цель планируется достигнуть только в части развития кадрового потенциала администрации Старооскольского городского округа, тогда как в соответствии с разделом 2 целью Муниципальной программы является развитие кадрового потенциала всех ее участников.

Аналогичные несоответствия в части исключения из реализации Муниципальной программы других ее участников, выявлены в таблице 5 раздела 2 Муниципальной программы, не учитывающей выполнение другими участниками Муниципальной программы таких же мероприятий. Например, организация представления муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению.

Также в разделе 1 Муниципальной программы, раскрывающем общую характеристику Муниципальной программы, не учтена деятельность других участников Муниципальной программы, связанная с противодействием коррупции.

Учитывая вышеизложенное, Контрольно-ревизионная комиссия Старооскольского городского округа полагает, что предлагаемая редакция Муниципальной программы фактически не представляет собой перспективный

план развития системы муниципальной кадровой политики в Старооскольском городском округе.

На основании вышеизложенного Контрольно-ревизионная комиссия Старооскольского городского округа рекомендует:

1. В проекте постановления указать общий объем финансирования Муниципальной программы в соответствии с ежегодным финансированием.

2. Изменить значение показателя социально-экономической эффективности реализации Муниципальной программы «Рост доли обученных не реже одного раза в три года муниципальных служащих городского округа» на 2016 год.

3. Положения Муниципальной программы в части повышения квалификации муниципальных служащих привести в соответствие с требованиями Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4. В Муниципальной программе устранить выявленные несоответствия.

5. Рассмотреть вопрос о дополнении Муниципальной программы мероприятиями, касающимися развития муниципальной кадровой политики на территории Старооскольского городского округа.