

## ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ:

«Работа на условиях неполного рабочего времени и оплата работы сверх нормы рабочего времени»

Федеральным законом от 18.06.2017 № 125-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», в Трудовой кодекс внесены уточнения, в частности касающиеся работы на условиях неполного рабочего времени и оплаты работы сверх нормы рабочего времени.

Так, новая редакция ст. 93 гласит, что по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Помимо этого, указанная статья дополнена частью 2, которой регламентируется обязанность работодателя устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Изменения коснулись и условий оплаты работы сверх нормы рабочего времени. Так, ст. 101 Трудового кодекса дополнили ч.2, согласно которой работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем.

Помимо этого, отныне работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с порядком, предусмотренным ч. 1 ст. 152 Трудового кодекса.

Законом также уточняется порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни посредством дополнения ст. 153 ч. 3, согласно которой оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. В том случае, если на такой день приходится часть рабочей смены, то в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Изменения вступают в силу 29 июня 2017 года.

Помощник Старооскольского городского прокурора  
юрист 1 класса

Л.В.Черских