

Разъяснения о процедуре увольнения работников в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей

Старооскольская городская прокуратура разъясняет, что в соответствии с подпунктом «б» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Согласно пункта 42 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" при разрешении споров, связанных с расторжением трудового договора по подпункту "б" пункта 6 части первой статьи 81 Кодекса (появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения), суды должны иметь в виду, что по этому основанию могут быть уволены работники, находившиеся в рабочее время в месте выполнения трудовых обязанностей в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. При этом не имеет значения, отстранялся ли работник от работы в связи с указанным состоянием.

Необходимо также учитывать, что увольнение по этому основанию может последовать и тогда, когда работник в рабочее время находился в таком состоянии не на своем рабочем месте, но на территории данной организации либо он находился на территории объекта, где по поручению работодателя должен был выполнять трудовую функцию.

Состояние алкогольного либо наркотического или иного токсического опьянения может быть подтверждено как медицинским заключением, так и другими видами доказательств, которые должны быть соответственно оценены судом.

Так, Старооскольским городским судом рассмотрено гражданское дело по иску о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда.

Судом установлено, что с истцом был расторгнут трудовой договор по подпункту «б» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ (появления работника на работе в состоянии алкогольного опьянения). Истец в ходе судебного заседания пояснял, что 07.03.2016 находился на рабочем месте в трезвом состоянии, алкоголь в этот день не употреблял, от прохождения полного медицинского освидетельствования с использованием алкотестера отказался, т.к. посчитал данную процедуру («дышать в трубку») для себя унижительной. В связи с тем, что состояние алкогольного опьянения может быть подтверждено как медицинским заключением, так и другими видами доказательств, суд, несмотря на отказ работника от прохождения медицинского освидетельствования, оценив в совокупности представленные доказательства, а именно, показания свидетелей, подтверждавших наличие признаков алкогольного опьянения, заслушав мнение специалистов – работников ОГБУЗ «Старооскольский наркологический диспансер», 06.05.2016 вынес решение, которым отказал в удовлетворении исковых требований о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда.

Помощник Старооскольского городского прокурора, юрист 1 класса Волчкевич Л.А.